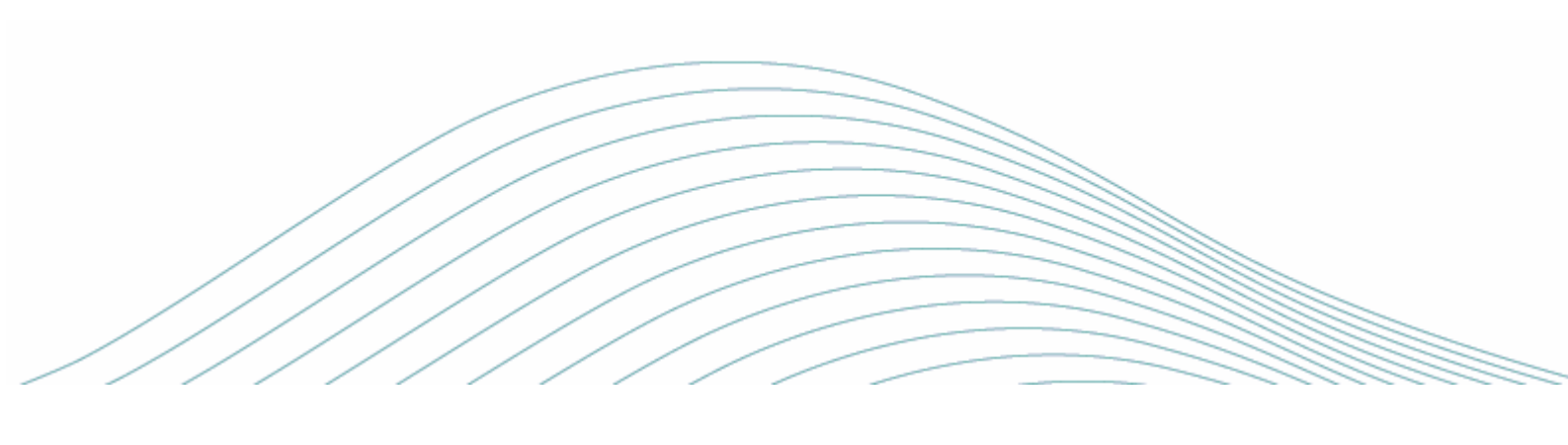


PZ REGIO TIELT (5448)

**Zonaal Veiligheidsplan
2009-2012**

Ardoie
Lichtervelde
Pittem
Ruisselede
Tielt
Wingene



INHOUDSTAFEL

INHOUDSTAFEL	2
INLEIDING.....	3
Voorwoord	4
HOOFDSTUK 1. MISSIE – VISIE - WAARDEN.....	5
1.1. Getrokken lessen uit het vorige plan	6
1.2. Onze belanghebbenden & hun verwachtingen	6
1.3. Missie – Visie - Waarden.....	6
HOOFDSTUK 2. SCANNING & ANALYSE	7
2.1. Getrokken lessen uit het vorige plan	8
2.2. Socio-economische en demografische beschrijving van de zone.....	8
2.3. Beeld van veiligheid en leefbaarheid	9
2.4. Verwachtingen en doelstellingen van overheden en de andere belanghebbenden.....	10
2.5. Inrichting van het korps	10
2.6. Beeld van de dienstverlening en de werking.....	11
2.7. Samenwerking	15
2.8. Synthese van de bestede capaciteit	16
HOOFDSTUK 3. DE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN	17
3.1. De vorige strategische doelstellingen – evaluatie en te trekken lessen	18
3.2. De strategische doelstellingen 2009-2012.....	19
HOOFDSTUK 4. HET COMMUNICATIEBELEID	22
4.1. Externe communicatie.....	23
4.2. Interne communicatie	24
HOOFDSTUK 5. GOEDKEURING VAN HET PLAN	25
5.1. Verbeteren en vernieuwen	26
5.2. Goedkeuring	26
HOOFDSTUK 6. ACTIEPLANNEN EN PROJECTEN.....	27
VERSPREIDINGSLIJST	28
BIJLAGEN	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

INLEIDING

Voorwoord

Voor u ligt het derde veiligheidsplan van de politiezone Regio Tielt.

Dit plan heeft tot doel om de basispolitiezorg binnen de politiezone verder en nog beter uit te bouwen. We kijken in dit plan dan ook even terug op de voorbije jaren, en de resultaten die wel of niet werden behaald. We kijken echter vooral vooruit en baseren ons hierbij op de geuite verwachtingen van bevolking, Overheden en andere belanghebbenden en de objectieve cijfers en gegevens die ons via diverse kanalen en via diverse bronnen werden aangereikt.

Het vastleggen van onze prioriteiten en doelstellingen ontstaat dan ook vanuit de bezorgdheid aan de verwachtingen te beantwoorden en daadwerkelijk bij te dragen aan de oplossing, of beheersing, van veiligheids- en leefbaarheidsproblemen binnen onze politiezone.

Wij zijn ons bewust van het feit dat we bij de opmaak van dit plan, en naderhand de realisatie, niet alleen staan en dat onze politiezone deel uitmaakt, samen met de overige politiezones en de componenten van de federale politie, van een groter geheel.

Om de samenwerking met de overige componenten van de geïntegreerde politie vlot te laten verlopen, om dezelfde taal te spreken, schrijven we ons dan ook resoluut in in het concept van excellente politiezorg. We verliezen hierbij echter onze eigenheid niet uit het oog: gemeenschapsgericht en informatiegestuurd werken en het hanteren van de principes van de optimale bedrijfsvoering (EFQM) zullen richtsnoeren zijn voor onze werking. We blijven tegelijkertijd ook streven naar een flexibele organisatievorm die toelaat accuraat en 'kort op de bal' in te spelen op dagdagelijkse en onaangekondigde problemen

Dit zonaal veiligheidsplan is een beleidsplan voor de lokale politie voor de komende vier jaar. Qua veiligheid is de lokale politie niet de enige doch wel de belangrijkste actor binnen het domein van het geïntegreerd veiligheidsbeleid. In combinatie met de zeer uitdrukkelijke wil het lokale gemeentelijk beleid als vertrekbasis te beschouwen resulteert dit plan dan ook in een document dat zich focust op de kerntaken van politie zonder hierbij de ondersteunende en vooral financierende rol van de lokale besturen uit het oog te verliezen. Als sluitstuk van de politiebegroting vormen de gemeentelijke bijdragen immers de financiële achillespees van de financiering van de goede werking van de lokale politie.

Uit de scanning en analyse zijn geen bijkomende of nieuwe veiligheidsproblemen gebleken die een dringende of fundamentele heroriëntering van de werking noodzakelijk maken. We zijn ons echter bewust van het feit dat werken met het huidige beperkte kader, mede in het licht van de generatiewissel die ons de komende jaren te wachten staat, niet zonder risico is.

De maatschappelijke evolutie is bovendien van die aard dat specialisatie, ook binnen het politiewerk, alsmear meer een noodzaak is geworden.

Ook kunnen we niet om de vaststelling heen dat de werklast van de politie, mede door het toenemend aantal opdrachten en de toenemende complexiteit ervan, de voorbije jaren is toegenomen zonder dat de operationele capaciteit van het korps werd aangepast.

We zijn er ons dan ook van bewust dat het capaciteitsvraagstuk op de agenda van de komende 4 jaar een prominente plaats zal innemen.

In overleg zal er moeten worden gestreefd naar het verhogen van de beschikbare 'netto' operationele capaciteit en zal het personeelskader aan een grondige herziening moeten worden onderworpen.

Via rationalisering van de resterende administratieve en ondersteunende taken, het uitschrijven van werkprocessen en het verder doordrijven van informatisering, gaan we echter ook op zoek naar een hogere efficiëntie.

We streven echter ook naar een grondige herschikking en herplaatsing van al de diensten.

Er werd destijds gekozen voor een gedecentraliseerde inplaatstelling; deze optie blijft uitdrukkelijk behouden voor wat betreft de inplaatstelling van de wijkdiensten. Voor de overige functionaliteiten wordt resoluut gekozen voor een centralisatie in Tielt.

Deze centralisatie zal meteen het eerste werkjaar van de beleidscyclus 2009-2012 grondig kleuren.

HOOFDSTUK 1.

MISSIE – VISIE - WAARDEN

1.1. Getrokken lessen uit het vorige plan

Missie, visie, waarden werden opgenomen in de twee voorgaande zonale veiligheidsplannen. Het ontbrak echter fundamenteel aan draagkracht intern het korps. Hoewel door de dagelijkse werking en leiding accenten werden gelegd, bleek de nood aan een fundamenteel goed uitgebouwde missie, visie en waarden groot en werd dit opgenomen in de doelstellingen van het ZVP 2005-2008.

In 2008 werd hier werk van gemaakt. De nieuwe mission statement kent dan ook via dit zonaal veiligheidsplan zijn première.

Een van de uitdagingen voor de komende jaren is dan ook om deze missie, visie, waarden te verweven met onze dagdagelijkse werking.

1.2. Onze belanghebbenden & hun verwachtingen

Gezien de ontwikkeling van een eigen, goed onderbouwde missie, visie en waarden pas zeer recent werd beëindigd en de implementatie ervan verschillende dienstjaren zal overlappen, en gezien de verwachtingen van de belanghebbenden zelden concreet en uitdrukkelijk zijn geformuleerd, wordt voor de belanghebbenden en hun verwachtingen verwezen naar rubriek 2.4.

1.3. Missie – Visie - Waarden

- **Missie**

De medewerkers van de politiezone Regio Tielt willen samen met hun partners bijdragen tot het creëren van een veilige en leefbare omgeving

- **Visie**

Wij doen dit door:

- samen met onze partners probleemoplossend en oorzaakgericht te werken
- kwalitatief te werken met bekwame en goed opgeleide medewerkers en met de juiste middelen
- steeds duidelijk intern en extern te communiceren
- preventief, waar nodig repressief en met de nodige nazorg te werken
- een goede bereikbaarheid en beschikbaarheid te garanderen

- **Waarden**

Politiezone REGIO Tielt
 Respectvol
 Efficiënt
 Gemotiveerd
 Integer
 Open

Politiezone Regio Tielt, uw partner voor een veilige regio

HOOFDSTUK 2.

SCANNING & ANALYSE

2.1. Getrokken lessen uit het vorige plan

Bij de opmaak van het zonaal veiligheidsplan 2004-2008 werd rekening gehouden met tal van bronnen. Het gros van de toen geconsulteerde bronnen werd ook voor deze editie gebruikt. In vele gevallen zijn de bronnen zowel in de diepte als in de breedte uitgebreid (kwantitatieve én kwalitatieve toename). Er werden echter ook nieuwe bronnen aangeboord. Voorbeelden hiervan zijn het medewerkertevredenheidsonderzoek uitgevoerd door de arbeidsgeneeskundige dienst en de verschillende rapporten opgesteld door stagiairs. Niet alleen zijn dit nieuwe bronnen; de uitvoerders ervan staan, gezien hun deskundigheid, garant voor een kwalitatief resultaat en dragen zo bij tot een opmaak van een kwaliteitsvol zonaal veiligheidsplan. Helaas zijn bepaalde bronnen ondertussen vervangen door andere en kan er moeilijk een vergelijking over verschillende jaren heen worden gemaakt. Voorbeeld hiervan zijn de cijfers inzake de interventielast en -afhandeling die momenteel door het provinciale Communicatie en Informatie Centrum (CIC) West-Vlaanderen worden aangeleverd en voorheen door de diensten van de Directeur-Coördinator.

2.2. Socio-economische en demografische beschrijving van de zone

De PZ Regio Tielt is een meergemeentezone, gesitueerd in het zuiden van het Gerechtelijk Arrondissement Brugge. Met 61982 inwoners voor een totale oppervlakte van 262 km² is de bevolkingsdichtheid redelijk laag. De woonkernen zijn soms geconcentreerd in gehuchten en deelgemeenten (Doomkerke, Kruiskerke, Zwevezele, Aarsele, Koolskamp, Schuiferskapelle, Kanegem, Egem) die zeer vaak een grote eigenheid en specificiteit hebben.

De regio bloeit economisch, de werkloosheidsgraad is te verwaarlozen. KMO, land- en tuinbouw zijn de voornaamste werkgevers. Een aantal internationale marktleders (textiel, diepvriesgroenten, kunststoffen, ...) hebben hier hun thuisbasis.

Het aantal inwoners van vreemde nationaliteit is beperkt hoewel de zichtbare aanwezigheid van vreemde nationaliteiten (Frankrijk, Polen en andere vroegere Oostbloklanden) in het straatbeeld de voorbije jaren is toegenomen. De lage werkloosheidsgraad in combinatie met een bloeiende agro- en KMO-industrie is hier zeker niet vreemd aan.

De verschillende woonkernen, evenals de industriezones zijn verbonden door een aantal verbindingswegen die het grondgebied van de PZ doorkruisen. Een autosnelweg (E403 Doornik-Brugge) doorkruist in het Westen van de zone het grondgebied en geeft enkel voor de gemeentes Ardoioe en Lichtervelde een rechtstreeks afrit én toegang vanop de autosnelweg.

Het treinstation in Lichtervelde is een knooppunt van twee spoorlijnen (Kortrijk-Brugge en De Panne-Gent). Het station in Tielt, met nog een onbemand station in Aarsele, fungeert vooral als vertrek- en stopplaats voor de vele scholieren die in onderwijsstad Tielt middelbaar en hoger onderwijs volgen. De centrumfunctie van Tielt straalt uit over een aantal gemeentes van de zone (Pittem, Ruiselede, Wingene) daar waar dit voor Ardoioe minder en voor Lichtervelde quasi niet het geval is. Deze laatste twee leunen nauwer aan bij Roeselare. Gemeentes die geen deel uitmaken van de PZ maar dan socio-economisch wel aansluiten bij de regio zijn vooral Oostrozebeke, Meulebeke en Dentergem.

Qua mobiliteit baart vooral de combinatie van verschillende types weggebruikers op de verbindingswegen ons zorgen. De gedeeltelijke ontsluiting van de ring rond Tielt zal de komende jaren ongetwijfeld het mobiliteitsvraagstuk op het grondgebied van Tielt en het geheel van de PZ zijn invloed hebben gezien Tielt een centrumfunctie uitoefent op de haar omliggende gemeentes die niet alleen tot de eigen PZ horen maar ook tot de PZ MIDOW (gerechtelijk arrondissement Kortrijk).

De instellingen die onze aandacht verdienen (en politiecapaciteit vragen) zijn de Gemeenschapsinstelling voor Bijzondere Jeugdzorg in Ruiselede, het Penitentiair Landbouwcentrum in Ruiselede, het Sint-Andries-ziekenhuis in Tielt, het Sint-Jozefsinstituut in Pittem en het Opvangcentrum voor illegalen in Wingene. Veel aandacht wordt tevens besteed aan de omkadering van tal van socio-culturele en sportieve gebeurtenissen.

2.3. Beeld van veiligheid en leefbaarheid

2.3.1. Objectieve gegevens

De PZ Regio Tielt heeft een lage criminaliteitsgraad. De PICS van de voorbije jaren laten toe te concluderen dat de geregistreerde criminaliteit ongeveer stabiel gebleven is.

Het grote zorgenkind is en blijft de verkeersveiligheid. Het aantal ongevallen is niet drastisch gedaald, het aantal slachtoffers (dodelijk + gekwetst) is zeer evolutief en scheerde de voorbije jaren hoge toppen (tot 18 dodelijke slachtoffers in 1 jaar). Details maken het voorwerp uit van de bijlagen 1 en 2.

Openbare orde beperkt zich in vele gevallen (in de ruime zin van het woord) tot een preventieve aanwezigheidspolitiek op de talloze evenementen en het beheersen van de verkeersproblematiek die met deze gebeurtenissen gepaard gaan (zie bijlage 3).

Het gros van de prioritaire veiligheidsfenomenen van het NVP 2008-2011 (straatcriminaliteit, ernstige geweldsmisdrijven, ernstige economische en financiële criminaliteit, zware milieucriminaliteit, mensenhandel en mensensmokkel) komen slechts in beperkte mate voor. Dit maakt dat een projectmatige aanpak hiervan op zonaal niveau een niet haalbare kaart is doch dat de aanpak (sensu lato) van punctuele feiten, gezien hun impact op het maatschappelijk weefsel, zeer vaak onze hoogste aandacht verdient. Het spreekt voor zich dat we voor deze fenomenen onze bijdrage aan een federale aanpak willen leveren, als die wordt gevraagd.

Een ernstige nuance dient te worden gemaakt voor wat betreft: eigendomsdelicten, drughandel en druggerelateerde criminaliteit en intrafamiliaal geweld/partnergeweld. De wijdverspreidheid van deze fenomenen maakt dat ook wij met deze vormen van criminaliteit worden geconfronteerd.

Voor wat betreft informaticacriminaliteit, is het duidelijk dat de komende jaren het werken in en met ICT-omgevingen een permanente uitdaging zal worden gezien informatica alsmaar meer hét platform wordt waarlangs het maatschappelijk leven (en dus ook de criminaliteit) vorm krijgt. Ook maatschappelijke overlast, en de geïntegreerde aanpak ervan, zal de komende jaren onze agenda kleuren.

De voorbije jaren waren er geen indicatoren die wezen op de aanwezigheid van personen of groeperingen vatbaar voor radicalisering.

Jongerencriminaliteit manifesteert zich niet als een fenomeen op zich. Toch zijn er punctueel gevallen waaruit blijkt dat sommige minderjarigen een zeer asociale houding aannemen.

Voor de detailoverzichten verwijzen we naar de bijlagen 4, 5 en 6.

2.3.2. Subjectieve gegevens

Uit de bevragingen die we uitvoerden in de periode maart-mei 2008 bleken er geen fundamentele ongerustheden te leven bij de bevolking die niet stroken met de objectieve cijfers inzake veiligheid en leefbaarheid. De bevraging werd opgesplitst in 3 delen: politieraadsleden en sleutelpersonen werden rechtstreeks aangeschreven/aangesproken en bevragd. De bevolking werd de mogelijkheid geboden via onze website een vragenlijst in te vullen (zie bijlagen 7).

De selectie van de sleutelpersonen, 93 in totaal, was een mix van en compromis tussen voldoende geografische spreiding over alle gemeentes van de zone en een voldoende representativiteit over alle geledingen van de plaatselijke samenleving (artsen, apothekers, middenstand, onderwijs,).

Opvallende vaststelling is dat alle drie de bevragde groepen onaangepaste snelheid in het verkeer als een regelmatig voorkomend fenomeen inschatten. Politieraad en publiek schatten inbraken in woningen ook in als een regelmatig voorkomend fenomeen. Bij de sleutelpersonen komen de aanwezigheid van afval en rommel in het straatbeeld als tweede regelmatig voorkomend fenomeen voor.

Voor de gedetailleerde resultaten van de bevraging wordt verwezen naar de diverse stukken in bijlage 8.

Opvallend is ook de relatieve tevredenheid van de bevragden over de werking van de politie. Meer dan 80% van de bevragden, over de drie categorieën heen, oordeelt de werking van de politie als goed tot zeer goed. De kennis van en contact met de wijkinspecteur blijkt relatief goed te zijn. 93 % van de politieraadsleden en 76 % van de bevragde sleutelpersonen blijkt zijn of haar wijkinspecteur te kennen of er reeds contact mee te hebben gehad. Bij het publiek valt dit cijfer terug tot 46%.

2.4. Verwachtingen en doelstellingen van overheden en de andere belanghebbenden

Er zijn weinig tot geen daadwerkelijk uitgesproken verwachtingen gekend. De gemeentelijke beleidsplannen spreken slechts sporadisch over de rol en bijdrage van de politie. Een lokaal integraal veiligheidsplan bestaat er niet.

De verwachtingen vanwege de Gerechtelijke en Bestuurlijke Autoriteiten uiten zich, mede door afwezigheid van in het oog springende veiligheidsproblemen, vooral doorheen de accenten die in en via de dagdagelijkse werking worden gelegd, punctueel zonder een algemene visie uit het oog te verliezen.

Vanuit federaal niveau verwacht men zeer vaak een bijdrage tot het realiseren van doelstellingen die suprazonaal zijn. Deze verwachtingen uiten zich zeer vaak onder de vorm van informatie-uitwisseling en het capacitair bijdragen tot het beheersen van bepaalde bovenlokale problemen.

Uit de diverse bevestigingen die in de voorbereiding van dit zonaal veiligheidsplan werden uitgevoerd blijkt zeer vaak een verwachting naar een effectieve politie: snel reageren, daders identificeren,

2.5. Inrichting van het korps

2.5.1. Personeelscapaciteit

Minimaal effectief (KB 05/09/01)	Organiek OPS kader		Reëel effectief		
	Aantal	Datum van aanpassing	Aantal ingeschreven (per kader)	Beschikbaar aantal *	Datum van registratie
93	OK/MK/BK/AK 7/21/65/0	27/12/2002	OK/MK/BK/AK 7/21/65*/0	OK/MK/BK/AK 8/20/62**/0	01/07/08

*Buiten kader is nog 1 FTE INP afgedeeld naar CIC West-Vlaanderen (CIWES).

**Het huidige deficit binnen het reële effectief van het basiskader is een tijdelijke toestand ingevolge het slagen in promotie-examens van 2 leden van het basiskader en 2 andere lopende vervangingen ingevolge pensioen.

Minimaal effectief (KB 05/09/01)	Organiek CALOG kader		Reëel effectief		
	Aantal	Datum aanpassing	Aantal ingeschreven (per kader)	Beschikbaar aantal *	Datum van registratie
7	Niv. A/B/C/D 1/4/4/2	27/12/2002	Niv. A/B/C/D 1/3/8,5/3	Niv. A/B/C/D 1/3/8,5*/3**	01/07/08

*3 FTE worden gesubsidieerd via het VVF

**1/2FTE wordt gesubsidieerd via het VVF

2.5.2. Organogram

Organogram wordt als bijlage 12 aan huidig ZVP gevoegd.

2.6. Beeld van de dienstverlening en de werking

De politiezone Regio Tielt heeft ongetwijfeld zijn/haar plaats verdiend binnen het nieuwe landschap van de geïntegreerde politie. De voorbije jaren is er steeds de bezorgdheid geweest om een kwaliteitsvolle politiezorg te realiseren zonder hierbij de verdiensten van het verleden overboord te gooien.

2.6.1. Uitvoering van de dienstverlening aan de bevolking

MINIMALE WERKINGSNORMEN

De minimale werkingsnormen worden gehaald. Gezien onze zeer gedecentraliseerde werking en de polyvalentie die van elke medewerker wordt verwacht, is het opsplitsen van de beschikbare capaciteit in basisfunctionaliteiten niet altijd mogelijk. De onderstaande berekening is dan ook een 'theoretische' berekening die, waar mogelijk, verder wordt gedetailleerd aan de hand van de laatste ISLP-admin-gegevens van het dienstjaar 2007, tevens verwerkt in de tabel onder rubriek 2.8.

WIJKWERKING

<i>Datum registratie</i>	<i>Aantal inwoners</i>	<i>Aantal wijkinspecteurs volgens de norm</i>	<i>Reëel aantal wijkinspecteurs</i>	<i>Aantal politieposten</i>	<i>Capaciteit op jaarbasis</i>
01/07/08	61.982	16	19	6	28880 (16x1520)
NORM : 1 wijkinspecteur op 4000 inwoners					
Indien de norm niet werd gehaald, formuleer hier de reden(en) :					

ONTHAAL

<i>Datum registratie</i>	<i>Aantal gemeenten in de zone</i>	<i>Aantal politieposten</i>	<i>Aantal uren daadwerkelijk fysiek onthaal in het centraal onthaalpunt</i>		<i>Capaciteit op jaarbasis</i>
			<i>Weekdagen</i>	<i>Week-end / feestdagen</i>	
01/07/08	6	10	12	12	4380 (12 x 365)
NORM : per dag 12 uur fysiek onthaal in het centrale onthaalpunt + contacteerbaar d.m.v. technische infrastructurele maatregelen					
Indien de norm niet werd gehaald, formuleer hier de reden(en) :					

INTERVENTIE EN ALGEMEEN TOEZICHT

<i>Datum registratie</i>	<i>Aantal interventieploegen</i>		<i>Aantal piekploegen</i>		<i>Capaciteit op jaarbasis</i>
	<i>Aantal</i>	<i>Voorziene uurvorken</i>	<i>Aantal</i>	<i>Voorziene uurvorken</i>	
01/07/08	2	6/14/22	0		35040 (24x4x1520°)
NORM : 1 continuploeg + 1 piekploeg 84 uur/week					
Indien de norm niet werd gehaald, formuleer hier de reden(en) :					

POLITIONELE SLACHTOFFERBEJEGENING

<i>Datum registratie</i>	<i>Gespecialiseerd medewerker beschikbaar (ja / neen)</i>	<i>Wijze waarop de permanente beschikbaarheid geregeld is (aan te kruisen)</i>		<i>Capaciteit op jaarbasis</i>
		<i>Intern de zone geregeld</i>	<i>Samenwerkingsverband met andere PZ/Fedpol</i>	
01/07/08	Ja, 6 opgeleide medewerkers in een B&T-beurtrol	X		+/- 620 uren (bron: ISLP Admin)
NORM: 1 gespecialiseerd medewerker continu terugroepbaar (eventueel via samenwerkingsakkoord)				
Indien de norm niet werd gehaald, formuleer hier de reden(en) :				

LOKALE OPSPORING EN LOKAAL ONDERZOEK

<i>Datum registratie</i>	<i>Globaal effectief zone</i>	<i>Effectief operationeel kader</i>	<i>Organisatievorm</i>		<i>Capaciteit op jaarbasis</i>
			<i>Lokale researchedienst (met vaste medewerkers)</i>	<i>Polyvalente of « flexibele » opsporings- en onderzoekscapaciteit</i>	
			<i>Aantal FTE</i>	<i>Aantal FTE of uren</i>	
01/07/08	104	93	9		13680 (9x1520)
NORM : 10% van het operationeel effectief voor zones met globaal effectief \geq 230, 7% van het operationeel effectief met een minimum van één ploeg (2 mw) voor de weekdagen, voor de andere PZ					
Indien de norm niet werd gehaald, formuleer hier de reden(en) :					

HANDHAVING VAN DE OPENBARE ORDE

<i>Permanente OBP en OGP</i>	<i>OBP</i>	<i>Ja</i>	<i>Interzonale samenwerking</i>	
	<i>OGP</i>		<i>Interzonale samenwerking</i>	
<i>Datum registratie</i>		<i>Neen</i>		<i>Neen</i>
NORM : 1 OBP permanent bereikbaar en terugroepbaar				
Op dit ogenblik wordt nog steeds niet gewerkt met aan aparte OBP-permanentie. Ambitie is er om een dergelijke beurtrol in de nabije toekomst op te starten.				

ANDERE OPERATIONELE DIENSTEN

Afdeling jeugd en gezin werd opgestart. 1 HINP Politieassistent en 1 INP zijn momenteel voltijds actief in dit domein. Staan momenteel onder de leiding van de coördinator lokaal onderzoek.

De voorbije jaren werd tevens geïnvesteerd in de opleiding van een aantal medewerkers tot motorrijder en werden, met behulp van het VVF, 4 motorfietsen aangekocht. Deze middelen worden ingezet naar gelang de noodzaak en zijn een bijkomende specialisatie zonder een aparte dienst te vormen. In maart 2006 werd ook de functie van dagcoördinator (DACO) in het leven geroepen: elke dag is een HINP voorzien die de operationele sturing en coördinatie voor zijn rekening neemt.

OPDRACHTEN EN TAKEN VAN FEDERALE AARD

Dwingende richtlijnen:

De dwingende richtlijn MFO1 heeft een grote impact op onze dagelijkse werking gezien de aanwezigheid van de Gemeenschapsinstelling voor Bijzondere Jeugdzorg (GBJ) in Ruiselede. Het aantal te verrichten begeleidingen vertoont de voorbije jaren een constante stijging.

Voor de overige dwingende richtlijnen, schrijven wij ons in in het federaal bepaald beleid en pogen wij zo loyaal mogelijk onze bijdrage te leveren (ook soms moreel). Voor de MFO2 betekent dit dat nieuwe medewerkers, zo dit nog niet het geval is, systematisch de nodige opleidingen en trainingen volgen en dus ook terzake inzetbaar zijn.

Ook de richtlijnen MFO3, MFO4 en MFO5 voeren wij loyaal uit en we schikken ons naar de opdrachten en vragen die ons terzake worden toegespeeld.

De deelname van de Korpschef aan het begeleidingscomité AIK Brugge mag gezien worden als een blijk van vertrouwen (en verwachting) naar de rol en functie van het AIK en de bijdrage die elke component van de geïntegreerde politie hierin moet spelen (MFO 6).

AIK en CIC:

Een Inp is, buiten personeelsformatie, op permanente basis afgedeeld naar het CIC West-Vlaanderen. Naar het AIK is er een intentie om op loyale en collegiale manier een bijdrage te leveren zonder dat dit op dit ogenblik in prestatieuren is uitgedrukt.

BIJDRAGE AAN HET NATIONAAL VEILIGHEIDSPLAN

De prioriteiten van het nationaal veiligheidsplan 2004-2007 die een impact of belang hadden op het lokale veiligheidsbeleid werden opgenomen in het zonaal veiligheidsplan 2005-2008.

Verkeersveiligheid was al een lokale prioriteit, net als eigendomsdelicten (met de nadruk op woninginbraken) en drugs. We schreven ons actief in in de aanpak, binnen het gerechtelijk arrondissement Brugge, van illegale immigratie, mensensmokkel en mensenhandel.

De expertise inzake financiële en economische criminaliteit werd gedeeltelijk overgedragen door de FGP waardoor de 'kleinere' onderzoeken nu worden uitgevoerd door de lokale recherche.

Door de gewijzigde wapenwetgeving werd een zeer ernstige bijdrage geleverd voor de inzameling en correcte registratie in het centraal wapenregister.

Bij een aantal verkeersacties werd het aspect afvalfraude geïntegreerd of werd actief deelgenomen aan acties georganiseerd door het federaal niveau.

Onze bijdrage aan de aanpak van het fenomeen terrorisme krijgt vorm door het behouden van een sterke (gedecentraliseerde) informatiepositie en het onderhouden van goede functionele contacten met (meer) bevoegde diensten.

OPDRACHTEN EN TAKEN TEN VOORDELE VAN DERDEN

NIHIL

2.6.2. De interne werking

MANAGEMENT VAN MEDEWERKERS

De voorbije jaren werd het personeelskader niet uitgebreid en wordt voor het operationeel kader nog steeds gewerkt op basis van het KB van 05/09/2001.

Er werd de voorbije jaren dan ook vooral geïnvesteerd in de diepte. Van onze medewerkers werd en wordt een verregaande polyvalentie vereist. Er werd de voorbije jaren dan ook ernstig geïnvesteerd, onder andere door opleidingen, in het ontwikkelen van de competenties van onze medewerkers.

Het CALOG-kader kende een ernstige uitbreiding, hoofdzakelijk op basis van contractuele contracten, gezien de 'onzekerheid' van de financiering zoals het verkeersveiligheidsfonds. Deze uitbreiding werd hoofdzakelijk uitgevoerd vanuit de bezorgdheid te voldoen aan de richtlijnen van de Omzendbrief CP 2 en het operationeel kader zo veel als mogelijk te ontlasten van administratieve taken.

De invulling van de voorziene personeelsformatie op een aantal cruciale plaatsen (rekendienst, ICT,) bleek tevens een absolute noodzaak om een goede interne werking te garanderen.

Globaal gezien is de situatie van die aard dat er een aanvaardbare basispolitiezorg kan worden aangeboden. De combinatie van verregaande decentralisatie met een minimaal operationeel effectief heeft echter tot gevolg dat er geen tactische reserve beschikbaar is en dat er quasi geen beleidsvrije ruimte is.

Het recent uitgevoerde medewerkertevredenheidsonderzoek liet globaal een positief beeld zien. Er moet echter dringend aandacht worden besteed aan een aantal factoren zoals arbeidsomstandigheden, werklast, interne communicatie en het verhogen van bepaalde competenties van het middenkader en officierenkader (zie bijlagen 9, 10 en 11).

MANAGEMENT VAN MIDDELEN

De uitrusting van het korps van de PZ Regio Tielt kan zonder meer goed worden genoemd. Dringende grote investeringen zijn hier in principe de komende jaren niet te verwachten. Enige uitzondering hierop vormt de infrastructuur. Gebouwen in eigen beheer (commando, recherche, antennes) dreigen zeer binnenkort niet meer te voldoen aan de minimum vereisten van hedendaagse en functionele politiegebouwen. Voor wat betreft de wijkkantoren, die in co-beheer met de gemeentebesturen worden beheerd, zijn er de voorbije jaren, vaak door de bouw van nieuwe gemeentehuizen, mooie projecten gerealiseerd.

MANAGEMENT VAN PROCESSEN

2.7. Samenwerking

2.7.1. Interzonale, bovenlokale en internationale **politie**samenwerking

PZ Brugge, bewaking aangehouden personen (2002).

Interzonaal samenwerkingsakkoord tussen de politiezones Houtsche, Regio Tielt en Kouter (2003)

Protocol tussen FGP Brugge en de lokale korpsen van politie van het Gerechtelijk Arrondissement Brugge inzake het audiovisueel verhoor van minderjarigen (2005).

Samenwerkingsprotocol met de politiezones Het Houtsche en Kouter inzake zoneoverschrijdende steun tussen interventieploegen (2006).

Samenwerkingsprotocol met de politiezones MIDOW, Kouter, Het Houtsche, MIRA en Middelkerke inzake het uitoefenen van intern toezicht (2007).

Protocol van samenwerking met de Federale Politie (DIRCO en WPR), andere korpsen van lokale politie en CIC (CIWES) voor beheer van incidenten op de snelwegen binnen het Arrondissement Brugge (2005).

Bijzondere samenwerkingsovereenkomst tussen de diensten van de federale politie en de korpsen van lokale politie van het Gerechtelijk Arrondissement Brugge inzake reactieschema ten aanzien van daden van terrorisme en ernstige criminele feiten (2005).

Samenwerkingsakkoord 'Scrambe' en 'Call back' tussen de diensten van de federale politie en de korpsen van lokale politie van het Gerechtelijk Arrondissement Brugge inzake onderlinge steun bij hoogdringendheid.

Samenwerkingsakkoord in uitvoering van de dwingende richtlijn MFO 6 (zonder formeel geschreven en ondertekend protocol).

2.7.2. Andere protocols of samenwerkingsakkoorden met **niet politie**ne partners en derden

Provinciaal samenwerkingsakkoord tussen De Lijn en de politiediensten van West-Vlaanderen, gestructureerd op twee niveaus betreffende het project "Veilig op weg" in het openbaar vervoer (vernieuwd in 2007).

Charter voor het Partnership met de Buurt Informatie Netwerken (BIN) van Ardoois, Pittem, Tielt en Wingene.

Veiligheidsprotocol met de middelbare scholen in het raam van de Ministeriële Omzendbrief PLP 41 tot versterking/bijsturing van het lokaal veiligheidsbeleid en de specifieke aanpak van de jeugdcriminaliteit.

Samenwerkingsovereenkomst over de behandeling van milieuklachten en milieu-overtredingen tussen de Politiezone Regio Tielt en de gemeente van de zone (2005).

Interzonale samenwerking met de politiezones Het Houtsche en Kouter voor de dienstregeling technisch systeembeheerder (2002).

HRM-netwerk West Vlaanderen.

Protocol van het overleg dd 02/06/04 voor de bepaling van de plaatsing en de gebruiksomstandigheden van vaste automatisch werkende toestellen in afwezigheid van een bevoegd persoon. (onbemande camera, Pittem, kruispunt N37 – Vijfstraat)

2.8. Synthese van de bestede capaciteit

Onderstaande tabel is een samenvatting van het dienstjaar 2007. Gezien de eigenheid van ons korps worden projecten vooral transversaal doorheen de organisatie gevoerd en 'doorkruisen' sommige functionaliteiten elkaar (vb preventief toezicht in kader van verkeersactieplan n.a.v. wijkwerking).

		Referentiejaar (2007)	
		Mensuren	% tov de beschikbare capaciteit
Operationele imperatieven :	• MFO 1	1070	
	• Kredietlijn MFO 2 bis (561 in HYCAP en 102 in Arrosol)	663	
	• Uitgevoerde controles in het kader van de reglementering mbt de privé beveiliging (MFO 4 punt 2.2)	8	
	• Deelname aan werking CIC (1 FTE buiten kader)	1703	0%
	• MFO 5	10	
	Subtotaal bijdrage aan federale opdrachten	3454	2,05%
Operationele imperatieven :	Wijkwerking	5741	
	Onthaal	14972	
	Interventie en algemeen toezicht	35973	
	Recherche	13673	
	Slachtofferbejegening	608	
	Openbare Orde	4705	
	Verkeer (buiten project)	2284	
	Dagcoördinator	2870	
	Bestede capaciteit aan actieplannen-projecten (veiligheid en leefbaarheid)	3140	
	Subtotaal lokale opdrachten	83966	50,00%
Operationele administratie	Registratie, vatting en validatie	7867	
	Redactie	13730	
	APO, KS en kwaliteitscontrole	16541	
	Subtotaal operationele administratie	38138	22,71%
Administratieve opdrachten	Bijstand en exploten deurwaarders	337	
	Wapenwetgeving	2168	
	Gemeentelijk/stedelijk	2151	
	Subtotaal administratieve opdrachten	4656	2,77%
Management van medewerkers en middelen	Secretariaatsfunctie	6600	
	Middelen en gebouwen	8011	
	HRM	3100	
	Subtotaal management van medewerkers en middelen	17711	10,54%
Dagelijkse werking	Opleiding/vorming/training ...	3962	
	Leiding, overleg, vergadering	14729	
	Andere...	1284	
	Subtotaal Dagelijkse werking	19975	11,89%
Totale beschikbare zonale capaciteit		167900	*100%

HOOFDSTUK 3.

DE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

3.1. De vorige strategische doelstellingen – evaluatie en te trekken lessen

In het domein van leefbaarheid en veiligheid

Fenomeen	Prioriteit of Aandachtspunt ?	Evaluatie en te trekken lessen
Verkeersveiligheid	Prioriteit	-Deskundigheid werd verhoogd, mede door extra menselijke en materiële middelen via VVF -Engagementsverbintenis werd gevoelig verhoogd en inspanning wordt bestendig -Verkeersveiligheid is verweven doorheen de verschillende basisfunctionaliteiten
Diefstallen in woningen	Prioriteit	-Fenomeen blijft beheersbaar alhoewel er het laatste jaar een opvallende stijging van het aantal feiten werd vastgesteld -Integrale aanpak komt moeilijk op gang
Drugs	Prioriteit	-Geslaagde duurzame destablisering van het lokaal drugmilieu -Gezien mogelijke recidive van dealers en gebruikers is waakzaamheid binnen de reguliere werking noodzakelijk.
Vandalisme	Aandachtspunt	-Terminologie 'aandachtspunt' zorgt voor verwarring bij belanghebbenden -Vandalisme is als aandachtspunt geëvolueerd naar een ruimere invulling binnen de punctuele aanpak van problemen van lokale overlast
Mensensmokkel	Aandachtspunt	-Beleid van Procureur des Konings werd gevolgd -Deskundigheid werd gecentraliseerd op niveau recherche -Verderzetten huidige werking gezien beleid FGP

In het domein van werking en organisatieontwikkeling

Fenomeen	Prioriteit of Aandachtspunt ?	Evaluatie en te trekken lessen
Geïntegreerde werking	Aandachtspunt	-PZ Regio Tielt onderhoudt goede contacten met diverse geledingen van de geïntegreerde politie en is een loyale partner t.o.v. andere zones en federale diensten.
Bedrijfsmatige werking	Aandachtspunt	-EFQM-filosofie wordt systematisch ingevoerd -Verantwoording is nog geen standaard
Beperken aantal werkvloeren	Prioriteit	-Beslissing en aankoop gebouw uitgevoerd. Samenvoeging diensten voorzien vanaf 2009
Communicatie en informatie	Aandachtspunt	-Intern digitaal archief draait momenteel proef -Uit recente MTO blijkt dat dit blijvend als problematisch wordt ervaren (in beperkte mate)
Verhogen administratieve capaciteit	Prioriteit	-Momenteel 15,5 FTE daar waar dit bij aanvang van het ZVP 2005-2008 nog maar 7,6 FTE's waren. CALOGISERING is aan de gang

3.2. De strategische doelstellingen 2009-2012

3.2.1. Synthese van de argumentatie

Argumentatiemodel wordt als bijlage 13 gevoegd. Er werd door de Zonale Veiligheidsraad gekozen om de strategische doelstellingen zeer ruim te houden. Dit laat enerzijds toe om flexibel en binnen een projectmatige aanpak het gevoerde beleid bij te sturen. Het laat anderzijds ook toe om jaarlijkse actieplannen op te stellen die nauw aansluiten bij de realiteit van het criminaliteitsbeeld dat in de loop van 4 jaar wijzigingen kan ondergaan.

3.2.2. De strategische doelstellingen

Voor de strategische doelstellingen wordt geopteerd om eerder ruime, en in aantal beperkte, doelstellingen te gebruiken (containerbegrippen). Enerzijds leert de scanning en analyse ons dat er weinig chronische probleemsituaties zijn die een louter politionele langetermijnaanpak rechtvaardigen. Anderzijds kan over een periode van 4 jaar een situatie in die mate evolueren dat onze aanpak fundamenteel moet worden geheroriënteerd.

Door onze prioriteiten ruim te definiëren zoeken we een evenwicht tussen problemen daadwerkelijk onderkennen en aanpakken en de doelstellingen 'SMART' te houden.

3.2.2.1 Inzake criminaliteit

Bijdragen tot het beheersen van de verschillende vormen van eigendomsriminaliteit op het grondgebied van de politiezone Regio Tielt met in het bijzonder aandacht voor de problematiek van de woninginbraken en het fenomeen van de rondtrekkende dadergoeperingen.

Leiderschap

-Zonale Veiligheidsraad is zich bewust van het feit dat voldoende operationele capaciteit dient te worden vrijgemaakt om kwaliteitsvolle vaststellingen, kwaliteitsvol navolgend onderzoek en accurate nazorg mogelijk te maken

Strategie en Beleid

-beeldvorming over het fenomeen woninginbraken

Management van medewerkers

-interne sensibilisering, opleidingen en vorming
-medewerkers overtuigen van het belang van ketengericht werken

Management van middelen

-aanschaf overwegen (zelfstandig of in samenwerking) van digitaal vingerafdruksysteem

Management van processen

-taakafspraken vastleggen doorheen de verschillende functionaliteiten

Partners

-parket
-andere zones en diensten van de federale politie (inclusief AIK)
-gemeentebesturen (communicatie)

Opvolging Strategische doelstelling

-indicatoren: aantal inbraken, aantal pogingen, aantal aangemelde 'reeksen', aantal geïdentificeerde daders, aantal opgestelde DOS- en (eventueel) ACT-formulieren, gerestitueerde buit, aantal geïdentificeerde daders
-frequentie: tweemaandelijks

3.2.2.2 Inzake Verkeer

Bijdragen tot het beheersen van de verkeersveiligheid op het grondgebied van de politiezone Regio Tielt door het verhogen van de objectieve pakkans op die plaatsen en die momenten dat de verkeersveiligheid in het gedrang wordt gebracht; door het verhogen van de subjectieve pakkans op andere plaatsen en tijdstippen en door het ondersteunen van de wegbeheerder(s) via het ter beschikking stellen van preventief-educatieve middelen en analyses inzake verkeers(on)veiligheid.

Leiderschap

-Zonale Veiligheidsraad is voorstander van een beleid waar politionele controle het resultaat is van overleg en waar de afspraken door iedereen worden gerespecteerd

Strategie en Beleid

-creëren van een aparte dienst verkeer (beleidsmatig + operationeel)

Management van medewerkers

-medewerkers zeer actief betrekken bij het uitstippelen van het beleid
-medewerkers blijvend vormen zowel voor preventie als voor handhaving

Management van middelen

-bijkomende middelen voorzien met de middelen uit het VVF indien er een duidelijke politionele meerwaarde kan worden gerealiseerd
-verder en meer investeren in ICT-matige toepassingen voor vlotte verwerking van gegevens (PV's) en analyse

Management van processen

-verdere uitbouw van planning en aankondiging van acties
-expertise inzake verkeerswetgeving uitdiepen en ter beschikking stellen van medewerkers

Partners

-parket
-wegbeheerder (gemeente, Regie der wegen)
-BIVV
-Provincie/Gouverneur
-andere zones en diensten van de federale politie

Opmvolging Strategische doelstelling

-indicatoren: aantal ongevallen, aantal controle-uren, aantal PV's en OI's voor prioritaire inbreuken op prioritaire plaatsen, aantal slachtoffers
-frequentie: halfjaarlijks

3.2.2.3 Inzake Overlast

Bijdragen tot het beheersen van overlastproblemen op het grondgebied van de politiezone Regio Tielt door in zeer nauwe samenwerking met de gemeentebesturen en andere partners overlastproblemen in kaart te brengen, een gezamenlijke en integrale aanpak af te spreken en als politie fundamenteel bij te dragen in het streven naar een uniforme regelgeving binnen alle gemeentes van de politiezone.

Leiderschap

-Zonale Veiligheidsraad erkent het belang van een multidisciplinaire aanpak terzake en de handhavingsrol die politie terzake moet spelen;

Strategie en Beleid

-beeldvorming verbeteren door beschikbare informatie te verzamelen en te analyseren
-definiëren van gedragingen die onder de noemer overlast vallen
-duidelijk de rol van elke functionaliteit terzake vastleggen
-deelname aan uitwerking van reglementering GAS-wetgeving

Management van medewerkers

-gezien de link jeugdproblematiek-overlast: het voorzien van versterking voor de dienst jeugd en gezin
-opleiding voor medewerkers (GAS, bewakingscamera, ...)

Management van middelen

-Bijdrage door de PZ bij het installeren van een camerabewakingssysteem in de gemeentes die dit wensen

Management van processen

-beleid inzake handhaving bepalen

Partners

-gemeentebesturen
-parket

Opmvolging Strategische doelstelling

-indicatoren: geregistreerde feiten (aantal en frequentie), aantal GAS-vaststellingen, aantal GAS-boetes

3.2.2.4 Inzake de basisfunctionaliteiten

De bovenstaande strategische doelstellingen zullen hun uitwerking hebben doorheen de uitvoering van de basisfunctionaliteiten. Bijkomend worden, specifiek per basisfunctionaliteit volgende doelstellingen voorop gesteld:

- Onthaal:
 - taakintegratie met wijkwerking, recherche en interventie
 - verhogen capaciteit voor onthaal in de wijkposten
 - kwaliteitsstandaarden invoeren (registratie van meldingen en feiten, wachttijden,...)
- Wijkwerking:
 - behoud actuele bezetting en verhoging aantal wijkinspecteurs in Wingene en Ruiselede
- Interventie/toezicht
 - verantwoording en feedback integreren in evolutief dienstbulletin
 - taakintegratie met wijkwerking, interventie en recherche
 - behoud van huidig tweeploegensysteem (geografisch), structureel antwoord bieden op 'traditionele' piekbelastingsmomenten
 - aanpassing interventielijst dringende en niet-dringende oproepen en integratie van de rol van de dagcoördinator, in samenspraak met CIWES (in afwachting van het aangekondigd onderzoek 'aanrijtijden' door AIG)
- recherche
 - fenomeengebonden specialisatie behouden gezien nakende pensioneringen
 - beleid inzake opdrachten gerechtelijke politie centraliseren en organiseren doorheen het korps op basis van filosofie van proceseigenaarschap
- Openbare orde
 - filosofie van gastheerschap bij evenementen behouden doch inzet rationaliseren
 - gebruik van NIP-filosofie bij grootschalige evenementen en deze filosofie integreren in het voltallige korps
 - deskundige ondersteuning bieden aan de gemeentebesturen bij de ontwikkeling van hun nood- en interventieplannen
 - verder verhogen van de deskundigheid inzake verkeer, beleid centraliseren en organiseren doorheen het korps op basis van de filosofie van proceseigenaarschap
- Slachtofferbejegening
 - minimaal behoud van huidige sterke positie

HOOFDSTUK 4.

HET COMMUNICATIEBELEID

4.1. Externe communicatie

“PERCEPTION IS REALITY”

4.1.1. Te trekken lessen over de externe communicatie van het politiebeleid 2005-2008

De voorbije jaren gebeurde de externe communicatie bijkomend, supplementair aan de klassieke opdrachten, en dus slechts als er tijd of capaciteit was. Zo zijn er gaandeweg goede contacten gegroeid met bepaalde media en werd de website van de politiezone de eerste jaren wel gecreëerd maar onvoldoende up-to-date gehouden.

Twee recente evoluties maken dat er in de komende jaren intensiever aan deze externe communicatie kan worden gewerkt. Met het oprichten van een dagcoördinator is er nu een filter waarlangs alle dagdagelijkse informatie moet passeren. Het bundelen van de informatie, die voor kort zeer verspreid zat, was namelijk een eerste stap alvorens tot een goede en gestructureerde externe communicatie te kunnen komen.

De impulsen van het Verkeersveiligheidsfonds hebben er ook toe bijgedragen dat er qua verkeersacties een meer systematische en geplande externe communicatie gebeurt. Dit heeft er op zijn beurt toe bijgedragen dat er een meer systematische updating gebeurt van de website, dat er actief naar deze website wordt verwezen en dat op deze manier ook intern het korps het draagvlak voor het voeren van extern communicatie wordt vergroot.

4.1.2. Intenties betreffende de externe communicatie van het politiebeleid 2009-2012

Het aanstellen van een verantwoordelijke voor de externe relaties en communicatie moet de openheid naar de buitenwereld verder op goede weg helpen.

Het centraliseren van de diverse diensten in de loop van 2009 zal ook de aanzet vormen om het zonaal onthaal en de dagcoördinatorfunctie daadwerkelijk te integreren en de trechterfunctie inzake informatie verder te verfijnen.

BELANGHEBBENDE	INTENTIES
Bestuur en financiers	-bestuurlijke overheden sneller op de hoogte brengen van incidenten -jaarlijks overleg met gemeentebestuur inzake verkeer uitbreiden tot algemeen politioneel beleid -taakafspraken maken in het kader van de verdere uitbouw van de nood- en interventieplanning op gemeentelijk/stedelijk niveau
Klanten - dienstenafnemers	-website up-to-date houden en actief promoten -samenwerkingsakkoorden afsluiten met belangrijke instellingen zoals GBJ, PLC, Sint Andries ziekenhuis en Sint Jozefsinstituut
Partners	-heropstarten opmaak jaarverslag -website up-to-date houden en actief promoten
Maatschappij	-website up-to-date houden en actief promoten -heropstarten opmaak jaarverslag -aanstellen van één verantwoordelijke als aanspreekpunt (niet woordvoerder) voor pers en media -(nieuwe) afspraken maken met pers, met akkoord van bestuurlijke en gerechtelijke overheden -tweejaarlijks initiatief organiseren (cfr. Preventiedag 2007) om als politiekorps naar buiten te treden

4.2. Interne communicatie

4.2.1. Te trekken lessen over de interne communicatie van het politiebeleid 2005-2008

Uit de in het voorjaar van 2008 uitgevoerd medewerkerstevredenheidsonderzoek, bleek dat de interne communicatie door het gros van de medewerkers als minder efficiënt wordt ervaren.

De bestending van de algemene personeelsvergaderingen, opgenomen in het ZVP 2005-2008, werd niet of onvoldoende geïmplementeerd.

In de plaats werden een aantal andere 'coördinerende' vergaderingen en overlegmomenten opgericht. Sedert februari 2007 werd het stafoverleg in het leven geroepen waar alle officieren/coördinatoren aan deelnemen en waarop vooral beleidsmatige zaken worden geagendeerd.

Sedert eind 2007 wordt om de twee maand, met alle diensthoofden en coördinatoren, een plannings- en coördinatievergadering georganiseerd waarbij afspraken worden gemaakt, tussen alle functionaliteiten, voor de dienstplanning van de volgende referentieperiode.

Sedert 2006 ten slotte is de coördinatievergadering tussen de verschillende wijkdiensten ook opnieuw actief. De "kruisbestuiving" tussen deze verschillende overlegmomenten is de basis voor de interne communicatie. Dit wordt aangevuld met een 'opendeurpolitiek' en het regelmatig organiseren van formele en informele contactmomenten (korpsfeest, plechtigheid bij pensioneringen, nieuwjaarsmoment, ...) waarbij rechtstreekse communicatie mogelijk is.

4.2.2. Intenties betreffende de interne communicatie van het politiebeleid 2009-2012

Centralisatie van aantal diensten, wat leidt tot een vermindering van het aantal werkvloeren (10 → 7).

Volledige Roll-out van het digitaal archief, momenteel in testfase, met toegang voor alle diensten.

Blijvende sensibilisering, doorheen het korps, van het belang van goede tijdige interne communicatie en afspraken van verschillende overlegfora en/of vergaderingen op elkaar afstemmen.

Opstarten van periodieke algemene personeelsvergaderingen en interne vormingsmomenten.

Initiatieven m.b.t. teambuilding en goede werkrelaties stroomlijnen zodat deze functionaliteitoverschrijdend worden georganiseerd en er een duidelijke link wordt gelegd met verbeterprocessen inzake interne communicatie.

HOOFDSTUK 5.

GOEDKEURING VAN HET PLAN

5.1. Verbeteren en vernieuwen

Opmerkingen en/of suggesties Federale Overheidsdiensten (ZVP 2005-2008)	Genomen initiatieven/maatregelen om hieraan te verhelpen
Niet weerhouden prioriteiten uit het toenmalige NVP was onvoldoende gemotiveerd.	-Aanpassing en motivering -Afstemmen ZVP op beleidssynthese FGP Brugge.

5.2. Goedkeuring

Voor kennisname van het bovenstaande & voor akkoord over het huidige zonaal veiligheidsplan	
Datum zitting :	8 september 2008
Leden van de Zonale Veiligheidsraad	HANDTEKENING
Burgemeester-Voorzitter Michiel Van Daele, Tielt	
Procureur des Konings Jean-Marie Berkvens	
Substituut Procureur des Konings Christophe Bergez	
Burgemeester Karlos Callens, Ardoeie	
Burgemeester Ria Beusaert-Pattyn, Lichtervelde	
Burgemeester Ivan Delaere, Pittem	
Burgemeester Greet De Roo, Ruiselede	
Burgemeester Hendrik Verkest, Wingene	
Korpschef Claude Vandepitte	
Dirco Luc Gheysen	
Gerechtigd Directeur Frank Goegebuer	

HOOFDSTUK 6.

ACTIEPLANNEN EN PROJECTEN

VERSPREIDINGSLIJST

Burgemeesters

De heer Procureur des Konings

De heer Procureur, referentiemagistraat van de zone

De heer Directeur-coördinator

De heer Gerechtelijk Directeur

De Minister van Binnenlandse Zaken

De Minister van Justitie

Federale Politie - CGL

De dames en heren Politieraadsleden

Gemeentebesturen van Ardoonie, Lichtervelde, Pittem, Ruiselede, Tielt en Wingene

De heer Provinciegouverneur van West-Vlaanderen

De Procureur-Generaal

Vast Comité van Toezicht op de politiediensten

Algemene Inspectie van de federale politie en van de lokale politie

Algemene Inspectie van de federale politie en van de lokale politie, afdeling Gent